



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, दिसम्बर 28, 2014—जनवरी 3, 2015, शनिवार/पौष 7—पौष 13, 1936
No. 1] NEW DELHI, DECEMBER 28, 2014—JANUARY 3, 2015, SATURDAY/PAUSA 7—PAUSA 13, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2014

का.नि.आ. 01.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन मिलिटरी इंजीनियरी महाविद्यालय, पूणे में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा सेवाओं में सिविलियन (समूह 'ख' पद) मिलिटरी इंजीनियरिंग कालेज, पूणे में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1 * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी हैं) द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है और पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का परीक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है ।		

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं जो निम्न हैं :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री;
- (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी हैं) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी हैं) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी हैं) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. उप महानिदेशक (कार्मिक) "एम" प्रमुख अभियन्ता शाखा —अध्यक्ष
2. निदेशक, प्रमुख अभियन्ता शाखा —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 39560/सिविल/भर्ती/सहा.पुस्त. और सूच. अधि./ई1ए/376/डी (नि.) /2014-भर्ती]
दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd December, 2014

S.R.O. 01.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the College of Military Engineering, Librarian (Grade-1) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the College of Military Engineering, Pune under the Ministry of Defence, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Civilians in Defence Services (Group 'B' Gazetted post) 'Assistant Library and Information Officer in College of Military Engineering, Pune, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade payor pay scale.— The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed in these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)				(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)				Promotion: Library and Information Assistant (Pay Band-2 Rs. 9300 34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years' service	

(11)

in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and successfully completed training of 2 to 4 weeks in the field of Library and Library Science.

Note 1 :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any up-gradation.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or autonomous organisation or University or a recognised research institution -

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with five years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed as under -

Essential :

- (i) Bachelors Degree in Library and Information Science of a recognized University.
- (ii) two years professional experience in a Library under Central Government or State Government or Autonomous or Statutory organization or Public Sector Undertakings or University or Recognized Research or Educational Institution.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognized University or Institute.

(11)

(ii) Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute.

Note 1: - The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: - Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: - The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4: - For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Deputy Director General (Personnel) | —Chairman |
| 'M' Engineer-in-Chief's Branch | |
| 2. Director, Engineer-in-Chief's Branch | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Defence | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract)

[F. No. 39560/Civ/RR/Asst Lib & Info Offr/E1A/376/D(Appts)/2014-RR]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2014

का.नि.आ. 02.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र बल चिकित्सा स्टोर डिपो, प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) और स्टोर अधिकारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 1990 (1989) को जहां तक उनका संबंध स्टोर अधिकारी (सिविलियन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप

किया गया है, रक्षा मंत्रालय में स्टोर अधिकारी (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा स्टोर डिपो, स्टोर अधिकारी (सिविलियन) समूह 'ख' राजपत्रित भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टोर अधिकारी (सिविलियन)	23* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय में डिग्री; (ii) तालिका नियंत्रण और प्रबंध, स्टॉक अनुरक्षण/स्टॉक रखने, प्राप्त करने और जारी करने, बिलों के भुगतानों को निपटाने आदि, ऐसे कृत्यों में अनुभव के साथ भंडार प्रबंध में तीन वर्षों का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं	दो वर्ष
वांछनीय : (i) सामग्री प्रबंध या तालिका नियंत्रण में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र; (ii) चिकित्सीय या वैज्ञानिक स्वरूप के भंडार कृत्यों का अनुभव		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।
--	---

(10)	(11)
(i) 75% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ स्टोर अधीक्षक और स्टोर अधीक्षक जिन्होंने तत्स्थानी वेतन बैंड 2; 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे

(11)

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में तत्स्थानी वेतन बैंड 2; 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल कार्मिक जो कनिष्ठ आयुक्त अधिकारी का रैंक धारण किए हुए हो और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयनित हो जाए, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिसको वे सशस्त्र बल से मुक्त होने वाले हैं, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकते हैं। (सिविल पदों के सन्दर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति और सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (सिविलियन कार्मिक), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. 33069/डीजीएफएमएस/आर आर/एसओ/डीजी-2बी/389/र.(नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2014

S.R.O. 02.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical Store Depot, Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Store Officer (Civilian), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Officer (Civilian), in the Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Armed Forces Medical Stores Depot, Store Officer (Civilian) Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.— The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age- limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Store Officer (Civilian)	23* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with grade pay of Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	Age : No	Two years
(i) Degree in Science from a recognised University.	Educational qualification : No	
(ii) Three years experience in Managing Stores with experience in functions such as inventory control and Management, Stock maintenance/ Stock taking, receipt & issues, Settling Bills payments, etc,		
Desirable :		
(i) Recognised Diploma or Certificate in Materials Management or Inventory Control.		
(ii) Experience in stores functions of a Medical or Scientific nature.		

(7)

Note-1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note -2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

- (i) 75% by promotion failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
(ii) 25% by direct recruitment.

Promotion:

Senior Store Superintendent and Store Superintendent in the Corresponding Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 and Grade Pay Rs.4200 with five years regular service in the grade.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(11)

Note-3 : Consequent to implementation of Sixth Central Pay Commission the post of Senior Store Superintendent and Store Superintendent carry the same grade pay of Rs. 4200. It is pertinent here to mention that the posts of Senior Store Superintendent and Store Superintendent stand merged and inter-se- seniority will be maintained in which Senior Store Superintendent will be placed first and thereafter Store Superintendent as per existing seniority. The promotion to Store Officer (Civilian) will be done only from Senior Store Superintendent with five years of service.

Deputation :

Officers under the Central Government-

- (a) (i) analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Corresponding Pay Band of Rs.9300-34800 and Grade Pay Rs.4200 or equivalent in the parent Cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note-1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible or consideration for appointment by promotion.

Note-2 : Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**For Armed Forces Personnel : Deputation/
Re-employment :**

The Armed Forces personnel holding the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8) shall also be considered. If selected, such officer will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of Superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or Confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation or re-employment basis and making direct recruit.

1. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Stores) —Chairman
2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services (Planning) —Member
3. Deputy Secretary/ Director (Civilian Personnel) Ministry of Defence —Member

[F. No. 33069/DGAFMS/RR/SO/DG-2B/389/D(Apptts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 2014

का.नि.आ. 03.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सैनिक प्रशिक्षण निदेशालय (सहायक मास्टर) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय मिलिट्री स्कूल में सहायक मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय मिलिट्री स्कूल, सहायक मास्टर समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से संलग्न उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक मास्टर	60* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(क) सहायक मास्टर (कला और क्राफ्ट या मूल प्रशिक्षण या हैंडीक्राफ्ट)			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रेखाचित्र और पेंटिंग या कला या ललित कला में बैचलर डिग्री।					
या					
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रेखाचित्र और पेंटिंग या कला या ललित कला में पूर्णकालिक न्यूनतम चार वर्षीय डिप्लोमा के साथ किसी विषय में बैचलर डिग्री।					

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में परास्नातक;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से एक वर्ष का अध्यापन में अनुभव;
- (iii) अंग्रेजी में पढ़ने, लिखने और बोलने में प्रवीणता;
- (iv) खेल या क्रीड़ा में न्यूनतम ज्येष्ठ माध्यमिक स्तर की भागीदारी;
- (v) कम्प्यूटर में प्रयोग किए जाने वाले माइक्रोसॉफ्ट ऑफिस का बुनियादी ज्ञान।

(ख) सहायक मास्टर (कम्प्यूटर विज्ञान)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर उपयोजन या सूचना प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री।

या

- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में दो वर्षीय पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा के साथ विज्ञान/वाणिज्य/कला में बैचलर डिग्री।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में परास्नातक;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से एक वर्ष का अध्यापन में अनुभव;
- (iii) अंग्रेजी में पढ़ने, लिखने और बोलने में प्रवीणता;
- (iv) खेल या क्रीड़ा में न्यूनतम ज्येष्ठ माध्यमिक स्तर की भागीदारी;

(ग) सहायक मास्टर (सभी अन्य विषय)

आवश्यक :

- (i) संबद्ध विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा में बैचलर डिग्री।

टिप्पण 1 : प्रत्येक भर्ती के समय वास्तविक अर्हताएं दर्शित की जाएगी।

(7)

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में परास्नातक;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से एक वर्ष का अध्यापन में अनुभव;
- (iii) अंग्रेजी में पढ़ने, लिखने और बोलने में प्रवीणता;
- (iv) खेल या क्रीड़ा में न्यूनतम ज्येष्ठ माध्यमिक स्तर की भागीदारी;
- (v) कम्प्यूटर में प्रयोग किए जाने वाले माइक्रोसॉफ्ट ऑफिस का बुनियादी ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- 1. प्राधानाचार्य, राष्ट्रीय मिलिट्री स्कूल —अध्यक्ष
- 2. रक्षा मंत्रालय (सेना) के एकिकृत मुख्यालयों का उप निदेशक —सदस्य

(12)

3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय मिलिट्री स्कूल —सदस्य

[फा. सं. पीसी से एम एफ सं. ए/83511/आरआर/ए एम/जी एस/एम टी-15/403/डी (नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 17th December, 2014

S.R.O. 03.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Training Directorate (Assistant Master) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Master in Rashtriya Military Schools under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Rashtriya Military Schools Assistant Master, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. Disqualification.— No person, --

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Master	60* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus grade pay of Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(A) Assistant Master (Art and Craft or Manual Training or Handicraft)	Not applicable	Two year
Essential :		
(i) Bachelor's degree in Drawing and Painting or Art or Fine Arts from a recognised University/Institution.		
OR		
(ii) Bachelor's degree in any subject with minimum four years full time diploma in Drawing and Painting or Art or Fine Arts from a recognised University/Institution.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Desirable :		
(i) Post Graduate in concerned subject from any recognized University;		
(ii) one year teaching experience from recognised institution;		
(iii) proficiency in English in reading, writing and speaking;		
(iv) minimum senior secondary level participation in games or sports;		
(v) basic knowledge of using Microsoft Office in computer.		

(7)

(B) Assistant Master (Computer Science)**Essential :**

(i) Bachelor's degree in Computer Science or Computer Applications or Information Technology from a recognised University/Institution.

OR

Bachelor's degree in Science/Commerce/Arts with two years Post Graduate diploma in Computer Applications from a recognised University/Institution.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

- (i) Post Graduate in concerned subject from any recognised University/Institution;
- (ii) One year teaching experience from recognised institution;
- (iii) Proficiency in English in reading, writing and speaking;
- (iv) Minimum senior secondary level participation in games or sports.

(C) Assistant Master (all other subjects)**Essential :**

- (i) Bachelor's degree of a recognised University in the concerned subject;
- (ii) Bachelor's degree in Education of a recognised University or Institution;

Note 1: Exact qualifications will be indicated at the time of each recruitment.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

- (i) Post Graduate in concerned subject from any recognised University;
- (ii) One year teaching experience from recognised institution;
- (iii) Proficiency in English in reading, writing and speaking;

(7)	
(iv) Minimum senior secondary level participation in games or sports;	
(v) basic knowledge of using Microsoft Office in computer.	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable.
<p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from offices of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Principal Rashtriya Military School	—Chairman
2. Deputy Director from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army)	—Member
3. Administrative Officer, Rashtriya Military School	—Member

[F. No. PC to MF No. A/83511/RR/AM/GS/MT-15/403/D(Apptts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जून, 2014

का.नि.आ. 04.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा आयुध और आयुध उपस्कर कारखाना, सिविलियन मोटर ड्राइवर विशेष श्रेणी (श्रेणी-1) सिविलियन मोटर ड्राइवर (श्रेणी-2), और सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड मुख्यालय स्थापना के सिवाए आर्डनेंस कारखानों संगठन के अधीन आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाने और अन्य कार्यालयों तथा स्थापनाओं में सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी), सिविलियन मोटर ड्राइवर (श्रेणी-1), सिविलियन मोटर ड्राइवर (श्रेणी-2), और सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी), पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाने और अन्य कार्यालयों तथा स्थापनाओं में सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी), समूह 'ख' अराजपत्रित सिविलियन मोटर ड्राइवर (श्रेणी-1), सिविलियन मोटर ड्राइवर (श्रेणी-2), और सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना .—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त दो पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सिविलियन मोटर ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	54* (2014) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं,
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1 जिसने श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—	लागू नहीं होता।
1. महाप्रबंधक/ज्येष्ठ महाप्रबंधक/अपर महा प्रबंधक —अध्यक्ष	
2. संयुक्त महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक —सदस्य	
3. संयुक्त महा प्रबंधक/उप महा प्रबंधक —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-1	378* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ग' अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने समुचित मानक वाले व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता ।
1. महाप्रबंधक/ज्येष्ठ महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष	
2. संयुक्त महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक —सदस्य	
3. संयुक्त महा प्रबंधक/उप महाप्रबंधक —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-2	324* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ग' अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने समुचित मानक वाले व्यवसाय परीक्षण के उत्तीर्ण करने के अधीन आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता ।
1. महाप्रबंधक/ज्येष्ठ महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष	
2. संयुक्त महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक —सदस्य	
3. संयुक्त महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	304* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ग' अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 32 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो

(6)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण (ii) मोटर में मरम्मत के बुनियादी ज्ञान के साथ हल्के और भारी वाहन चालन के लिए लाइसेंस अवश्य रखना चाहिए ।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति:—वेतन बैंड-1, और ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित अर्हताएं रखते हों ।</p> <p>टिप्पण :—सिविलियन मोटर ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति पर वे व्यक्ति जो उच्चतर वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान धारण कर रहे हैं, उनसे जो निम्नतर वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान धारण कर रहे हैं, से अधिक सामूहिक रूप से रैंक दिया जाएगा । पारस्परिक-सह-ज्येष्ठता, पोषक पद में ज्येष्ठता के अनुसार वही रहेगी ।</p>	
(12)	(13)	
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता ।	
1. महाप्रबंधक/ज्येष्ठ महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक	—अध्यक्ष	
2. संयुक्त महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक	—सदस्य	
3. संयुक्त महाप्रबंधक/उप महाप्रबंधक	—सदस्य	

टिप्पण-1 : इन नियमों के प्रयोजन के लिए, महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना और अध्यक्ष, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड इस निमित्त सभी या किसी शक्ति का प्रयोग करने के लिए बोर्ड के किसी सदस्य या किसी अपर महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना को प्राधिकृत कर सकेगा और इसे उक्त बोर्ड द्वारा प्रयोग किया गया समझा जाएगा ।

टिप्पण-2 : अनुसूची में उल्लिखित पदों पर पदधारी सामान्यतः उसी कारखाने या आर्डनेंस कारखाना के कार्यालय में सेवा करने के लिए उत्तरदायी होंगे । किन्तु लोकहित में प्रबंधक के अधिकार में प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना उन्हें किसी अन्य कारखाने या आर्डनेंस कारखाना संगठन के कार्यालय के समतुल्य पदों पर स्थानांतरण किया जा सकेगा ।

टिप्पण-3 : किसी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान पर विभिन्न पदनामों और नामों के अधीन पदों की वृद्धि और कमी के अतिरिक्त उसी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान में पदों की कुल संख्या के भीतर समय-समय पर आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा कार्यभार में परिवर्तनों के आधार पर और कृत्यात्मक अपेक्षाओं के अनुसार किया जाएगा ।

टिप्पण-4 : व्यवसाय परीक्षण के संचालन का ढंग कार्यक्रम कारखाने के महाप्रबंधक या आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा विहित किया जाएगा । जांचों में लिखित, व्यवहारिक परीक्षा, उपयुक्तता जांच आदि सम्मिलित होगी ।

टिप्पण-5 : “सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा” पद केवल त्वरित रूप से अपनाई प्रोन्नति की पद्धति हैं । इस प्रकार सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति को सभी प्रयोजनों के लिए त्वरित रूप से अपनाई प्रोन्नति के रूप में माना जाएगा ।

टिप्पण-6 : “कारखाने के महाप्रबंधक” पद और इसके रूपभेदों में कारखाने के महाप्रबंधक के समकक्ष होने के लिए ज्येष्ठ महाप्रबंधक, अपर महाप्रबंधक और आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा घोषित अन्य स्थापनों के प्रमुख सम्मिलित होंगे ।

टिप्पण-7 : विहित अर्हता के संबंध में यह प्रश्न कि क्या अर्हता किसी पद के लिए विहित अर्हता के समतुल्य है, उसे आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा विनिश्चित किया जाएगा ।

टिप्पण-8 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की मान्यता के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन में सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

[फा. सं. 41(4)/2010/र. (एफवाई-II)]

अम्लान दास, अवर सचिव

New Delhi, the 18th June, 2014

S.R.O. 04.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Civilian Motor Driver (Special Grade), Civilian Motor Driver (Grade-I), Civilian Motor Driver (Grade-II) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) Group 'C' posts, Recruitment Rules 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Motor Driver (Special Grade), Civilian Motor Driver (Grade-I), Civilian Motor Driver (Grade-II) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organisation except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Civilian Motor Driver (Special Grade) Group 'B' Non-Gazetted, Civilian Motor Driver (Grade - I), Civilian Motor Driver (Grade-II) and Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade pay/Pay scale.—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. .— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Civilian Motor Driver (Special Grade)	54* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	P B-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Civilian Motor Driver Grade-I in the Pay Band -1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.		

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted

(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee comprising of :—			Not applicable.		
1.	General Manager/Senior General Manager/ Additional General Manager	—Chairman			
2.	Joint General Manager/Deputy General Manager	—Member			
3.	Joint General Manager/Deputy General Manager	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.Civilian Motor Driver Grade-I	378* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Service, Group ‘C’, Non-industrial Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 puls Grade Pay - Rs. 2800	Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Civilian Motor Driver Grade-II in the Pay Band -1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five years regular service in the grade subject to passing trade test of appropriate standard		
(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee comprising of :—			Not applicable.		
1.	General Manager/Senior General Manager/ Additional General Manager	—Chairman			
2.	Joint General Manager/Deputy General Manager	—Member			
3.	Joint General Manager/Deputy General Manager	—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.Civilian Motor Driver Grade-II	324* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Services, Group ‘C’, Non-Industrial Non-Ministerial	P B-1, Rs. 5200—20200 puls Grade Pay Rs. 2400	Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade subject to passing trade test of appropriate standard.		
(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee comprising of :—				Not applicable.	
1. General Manager/Senior General Manager/ Additional General Manager		—Chairman			
2. Joint General Manager/Deputy General Manager		—Member			
3. Joint General Manager/Deputy General Manager		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	304* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Service, Group ‘C’, Non-Industrial Non-Ministerial	P B-1, Rs. 5200—20200 puls Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding thirty two years (relaxable for Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard). Note I : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,

(6)		
		Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
		Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation or equivalent pass. (ii) Must possesses license for driving light and heavy vehicles with basic knowledge in automobile repairing.	No	Two years for direct recruits
(10)	(11)	
Fifty percent, by direct recruitment. Fifty percent, by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Departmental candidates in the Pay Band-I and Grade Pay Rs. 1800 with three years regular service in the grade and possessmg qualifications as prescribed for direct recruits under column (7), on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. Note:- On promotion through Limited Departmental Competitive Examination to the post of Civilian Motor Driver (Ordinary Grade), persons holding higher Pay Band and Grade Pay/Pay Scale shall rank enblock higher than those holding lower Pay Band and Grade Pay/Pay Scale. Inter-se seniority will be the same as the seniority in the feeder post.	
(12)	(13)	
Departmental Promotion Committee comprising of :— 1. General Manager/Senior General Manager/Additional General Manager —Chairman 2. Joint General Manager/Deputy General Manager —Member 3. Joint General Manager/Deputy General Manager —Member	Not applicable.	

Note 1: For the purpose of these rules, the Director General Ordnance Factories and Chairman, Ordnance Factory Board may authorise any member of the Board or an Additional Director General, Ordnance Factories, to exercise all or any of the powers on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.

Note 2: The incumbents in the posts mentioned in the Schedule are normally liable for service in the same factory or office in the Ordnance Factories Organisation. But this will be, without prejudice to the right of the management, in the public interest, to transfer them to equivalent posts in any other factory or office in the Ordnance Factories organization.

Note 3: Within the total number of posts in the same Pay Band and Grade Pay/Pay Scale, addition to and reduction of posts under different designations and names on any Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale may be made by Ordnance Factory Board from time to time on the basis of changes in work load and functional requirements.

Note 4: The mode of conducting trade tests shall be prescribed by the General Manager of the factory or Ordnance Factory Board. The tests may include written, practical examination, aptitude tests etc.

Note 5: The term "Limited Departmental Competitive Examination" is only a method of Fast Track Promotion. Thus appointment through Limited Departmental Competitive Examination shall be treated as fast track Promotion for all purposes.

Note 6 : The term "General Manager of the factory" and its variations shall include Senior General Manager, Additional General Manager and Heads of other establishments declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of factory

Note 7 : In relation to prescribed qualification, the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any post shall be decided by the Ordnance Factory Board.

Note 8 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F.No. 41(4)/2010/D(Fy-II)]

AMLAN DAS, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2014

का.नि.आ. 05.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' (अग्निशमन सेवा) पद भर्ती नियम, 1998, जहां तक कि उसका संबंध अग्निशमन अधीक्षक के पद से और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2004 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रांत से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, में अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, अग्निशमन सेवा काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना .—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संबद्ध वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य अग्निशमन अधिकारी	02* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु.+ और ग्रेड वेतन 4600 रु. के ऐसे उप-प्रभागीय अग्नि अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो । जिन्होंने, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय द्वारा दिए गए		

(11)

प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो (प्रशिक्षण की अवधि एवं प्रकृति का निर्धारण, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय तिमारपुर, दिल्ली द्वारा किया जाएगा)।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय उस दशा के, उसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलय साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय है, और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास) रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त (ए.एफ.ए/अनु एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी	05* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
69% प्रोन्नति द्वारा और 40% प्रतिनियुक्ति द्वारा			<p>प्रोन्नति :- वेतन बैंड 2, 9300-34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 में के ऐसे सहायक प्रभागीय अग्नि शमन अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो। जिन्होंने, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय द्वारा दिए गए प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो (प्रशिक्षण की अवधि और प्रकृति का निर्धारण, अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केन्द्र, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, तिमारपुर, दिल्ली द्वारा किया जाएगा)।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p>		

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. + और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

(i) नेशनल कॉलेज ऑफ फायर सर्विस, नागपुर या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से अग्नि इंजिनियरी में डिप्लोमा किया हो।

(ii) केंद्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में अग्नि शमन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास) विभाग, रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त (ए.एफ.ए/अनु. एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी	07* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. में के स्टेशन अधिकारी जिन्होंने रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो। और नेशनल कॉलेज अग्निशमन सेवा, नागपुर से अग्नि इंजिनियरी में डिप्लोमा किया हो या अग्नि विस्फोटक और पर्यावरण सुरक्षा केंद्र, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन द्वारा संचालित विमान दुर्घटना बचाव और अग्निशमन में साधारण पाठ्यक्रम किया हो, या गृह मंत्रालय द्वारा संचालित अग्नि इंजिनियरी या स्टेशन अधिकारी या अनुदेशक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: सहायक प्रभागीय अग्निशमन अधिकारी के पद पर प्रोन्नति हेतु पात्रता सेवा उन व्यक्तियों के लिए पांच वर्ष की बनी रहेगी जो इन नियमों के अधिसूचित होने के तारीख से नियमित आधार पर तत्कालीन अग्निशमन मास्टर के पोषक पदों को धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान एवं विकास, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —अध्यक्ष
2. निदेशक, रक्षा अनुसंधान, और विकास संगठन —सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा (अनुसंधान एवं विकास), रक्षा मंत्रालय अथवा एकीकृत वित्त(ए.एफ.ए/अनु. एवं वि.) रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. डी एच आर डी/76257/आर आर/एफओ/सी/पी/01/3031/डी(आर एंड डी)]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 2nd December, 2014

S.R.O. 05.—In exercise of the power's conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' and Group 'D' (Fire Service) posts Recruitment Rules, 1998, insofar as it relates to the post of Fire Superintendent and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Fire Service Cadre (Group 'B') posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Fire Service Cadre (Group 'B') posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Fire Service Cadre (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. -These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications. - No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Chief Fire Officer	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘B’, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 puls Grade Pay of Rs. 4800	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by the various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<p>Promotion : Deputy Divisional Fire Officer in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or Department, who have successfully completed training imparted by Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry. of Defence. (The duration and nature of training shall be determined by the Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence Timarpur, Delhi).</p> <p>Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

(a) Officers of the Central or State Government or Union territories:

(i) holding analogous post in the parent cadre or department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) a diploma in fire engineering from National College of Fire Services, Nagpur or any other Institute recognised by Government.

(ii) three years experience in fire fighting work of Central Govt Fire Service Organisation.

Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Chief Controller, Research and Development,
Defence Research and Development, Organisation —Chairman
2. A Director of Defence Research and Development,
Organisation —Member
3. Under Secretary, D(R&D), Ministry of Defence
or Integrated Finance (AFA/(R&D), Ministry
of Defence —Member

Consultation with Union Public Service
Commission necessary while appointing an
officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Divisional Fire Officer	05* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
60% by promotion and 40% by deputation	<p>Promotion : Assistant Divisional Fire Officer in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department who have successfully completed training imparted by Centre for Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence. (The duration and nature of training shall be determined by the Centre For Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, Ministry of Defence, Timarpur, Delhi).</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(11)

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central or State Government or Union territories:

(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department;

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) possessing a diploma in fire engineering from National College of Fire Services, Nagpur or any other Institute recognised by Government;

(ii) two years working experience in fire fighting work from Central or State Government or Union territories.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development Organisation —Chairman 2. Director of Defence Research and Development Organisation —Member 3. Under Secretary (D/R&D), Ministry of Defence or Integrated Finance (AFA/R&D), Ministry of Defence —Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Divisional Fire Officer	07* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay - Rs. 4200	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion : Station Officer in the pay band-1, Rs. 5200 - 20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Defence Research and Development Organisation and possessing a Diploma in Fire Engineering from National College of Fire Services Nagpur or general course in Air Crash Rescue and Fire Fighting conducted by Centre for Fire Explosives and Environment Safety, Defence Research Development Organisation, or diploma in Fire Engineering or Station Officer and Instructor's course conducted by Ministry of Home Affairs.</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Assistant Divisional Fire Officer shall continue to be five years for persons holding the erstwhile feeder posts of Fire Master on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully</p>

(11)

completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of counting minimum qualifying service for promotion, service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Chief Controller, Research and Development,
Defence Research and Development Organisation —Chairman
2. Director of Defence Research and Development,
Organisation —Member
3. Under Secretary (D/R&D), Ministry of Defence
or Integrated Finance (AFA/R&D), Ministry
of Defence —Member

[F.No. DHRD/76257/RRs/F.O./C/P/01/3031/D(R&D)]

S.D. BHASOR, Under Secy.